



## Analisis akuntansi keperilakuan terhadap penyusunan laporan keuangan perusahaan di Era Pandemi

Linda Wahyuni<sup>1</sup>, Luthfiah Fazzira<sup>2</sup>, Nadia Nur Paramita<sup>3</sup>

<sup>1,2,3</sup>Universitas Telkom

<sup>1</sup>[lindawahyuni2904@gmail.com](mailto:lindawahyuni2904@gmail.com), <sup>2</sup>[Luthfiahfazzira@gmail.com](mailto:Luthfiahfazzira@gmail.com), <sup>3</sup>[Nadiaparamita16@gmail.com](mailto:Nadiaparamita16@gmail.com)

### Info Artikel :

Diterima :

7 Februari 2024

Disetujui :

16 Februari 2024

Dipublikasikan :

25 Februari 2024

### ABSTRAK

Akuntansi keuangan dilakukan oleh akuntan masing-masing perusahaan operasi. Akuntansi sebagai sistem informasi yang mengidentifikasi sebuah catatan dan mengkomunikasikan insiden ekonomi perusahaan terhadap pengguna yang berkepentingan, ada banyak metode dan pendekatan alternatif untuk memilih dalam akuntansi keuangan. Akuntansi berperan sebagai pengendali keuangan perusahaan yang digunakan untuk mengevaluasi dan merencanakan kinerja perusahaan kedepannya. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis gagasan akuntansi keperilakuan perusahaan terhadap penyusunan laporan keuangan di era pandemi covid 19. Metode penelitian dengan menggunakan literature review terhadap artikel penelitian sebelumnya yang terkait. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa akuntansi keperilakuan memiliki hubungan yang sangat penting bagi penyusunan laporan keuangan agar relevan dan wajar, sehingga memudahkan dalam pengambilan keputusan tanpa merugikan pihak manapun.

**Kata Kunci:** Akuntansi keperilakuan; Laporan keuangan; Sistem informasi

### ABSTRACT

*The purpose of this study is to determine and analyze the influence of risk management and employee performance in manufacturing companies in Indonesia. Risk management is one of the efforts made to avoid the occurrence of risks or deal with other risks that can interfere with the achievement of a company's goals. One of the things that can be done is to increase the productivity of employee performance, which is closely related to production output. This study uses a qualitative method, and the results obtained are an analysis of risk management and employee performance. The results of this study show that the application of risk management to employee performance is proven to be correct, and risk management plays an important role in ensuring the realisation of good employee performance in companies in Indonesia.*

**Keywords:** : Risk management; Employee performance; Company environment



©2022 Irma.,Humunatal . Diterbitkan oleh Arka Institute. Ini adalah artikel akses terbuka di bawah lisensi Creative Commons Attribution NonCommercial 4.0 International License.  
(<https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>)

## PENDAHULUAN

Akuntansi keperilakuan merupakan bidang yang relatif baru dibandingkan dengan bidang ilmu akuntansi lainnya (Anfi 2019). Akuntansi keperilakuan adalah bidang akuntansi yang mempelajari tentang perilaku manusia yang dapat mempengaruhi data-data akuntansi serta pengambilan keputusan usaha/bisnis dan sebaliknya akuntansi bisa mempengaruhi perilaku manusia serta pengambilan keputusan bisnis. Akuntansi keperilakuan biasanya akan selalu berkaitan dengan perilaku manusia dan hubungannya dengan desain, konstruksi, serta penggunaan sistem informasi akuntansi secara efisien. Akuntansi terbagi menjadi dua kelompok besar, antara lain akuntansi keuangan (financial accounting) dan akuntansi manajemen (managerial accounting). Akuntansi keuangan bertujuan dalam menyajikan informasi bagi pengguna eksternal, sedangkan akuntansi manajemen bagi pengguna internal perusahaan (Surjadi 2016).

Menurut (Kamayanti 2018) menyatakan bahwa akuntansi keperilakuan merupakan human side of social science. Berdasarkan sudut pandang teori akuntansi, akuntansi keperilakuan merupakan bagian dari penelitian yang menemukan fakta. Namun, berbeda dibandingkan dengan penelitian positif lainnya seperti penelitian pada teori agensi dan penelitian pasar modal. Akuntan maupun pihak-pihak yang dipengaruhi fungsi dan informasi akuntansi merupakan pihak yang bebas dari asumsi. Berdasarkan mayoritas, penelitian akuntansi keperilakuan adalah individu, namun objek dapat berupa kelompok kecil dari organisasi atau kondisi lingkungan.

Setiap perusahaan selalu mengalami persaingan yang sangat ketat, salah satu sebabnya dikarenakan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, serta banyaknya perusahaan baru yang bermunculan. Kondisi ini semakin membuat perusahaan untuk memperbaiki dan mengelola perusahaan dengan baik. Efisiensi menjadi salah satu kunci untuk permasalahan ini. Efisiensi perusahaan menyangkut pengelolaan hubungan input dan output, yang diartikan dengan cara bagaimana perusahaan mengalokasikan sejumlah sumber daya agar mendapatkan hasil output yang maksimal.

Pandemi Covid-19 adalah penyakit yang disebabkan oleh salah satu jenis virus yang pertama kali melanda kota Wuhan Tiongkok pada tanggal 31 Desember 2019. Kasus penyebaran covid-19 ini membuat semua negara di dunia termasuk Indonesia menetapkan covid-19 sebagai bencana nasional sejak 14 Maret 2020 sehingga dinamakan sebagai pandemi covid-19 terus menghantam berbagai sektor yang ada di suatu negara salah satunya yaitu sektor ekonomi yang menjadi jantung negara. Indonesia sebagai salah satu negara tertinggi kedua kasus covid-19 di ASEAN setelah negara Filipina. Indonesia menjadi ancaman resesi dan turunnya daya beli masyarakat akibat adanya sebuah pembatasan aktivitas (social distancing) sebagai salah satu upaya untuk memutus mata rantai penyakit covid-19.

Perusahaan di Indonesia secara drastis menurun sehingga sejumlah perusahaan kesulitan dalam membiayai pengeluaran operasional, terutama biaya tenaga kerja. Akibatnya, banyak perusahaan memilih jalan efisiensi, yaitu dengan pemangkasan jumlah karyawan dan pengurangan jumlah produksi sebagai strategi untuk bisa bertahan selama masa covid-19. Di sisi lain, beberapa perusahaan selalu mempertimbangkan aspek citra ataupun reputasi sesuai dengan alternatif yang dipilihnya, maka diharapkan terjalannya win-win solution antara perusahaan dan pegawai. Win-win solution adalah sebuah Teknik penempatan kedua belah pihak untuk mendapatkan kemenangan dari sebuah proses negosiasi dan terhindar dari win-lose.

Menurut (S. Riyanto 2020) perusahaan yang menjalankan roda ekonomi saat pandemi covid 19 banyak mengalami perubahan struktur disegala hal, antara lain dari keuangan/anggaran, kuantitas tenaga kerja, strategi pemasaran, serta struktural organisasi. Namun, ada banyak perusahaan juga mengalami kebangkrutan dan goyah, karena banyak biaya yang dikeluarkan tidak seimbang dengan profit yang didapatkan. Menurut (Yanuar 2017) dalam menghadapi kondisi krisis global, pelaku usaha dapat bertahan dengan memanfaatkan kemajuan teknologi yang ada saat ini. Hal tersebut kebanyakan hanya mampu dilakukan oleh perusahaan yang telah berinvestasi besar pada kegiatan operasi dalam basis teknologi, sehingga bagi perusahaan yang kekurangan akan menjadi masalah penting pada sebagian operasionalnya. Setiap perusahaan dalam operasionalnya, tidak terlepas dari peran akuntansi sebagai penyedia atau sumber informasi keuangan yang menjadi dasar perancangan kegiatan usaha. Seiring berjalannya waktu, saat ini ilmu akuntansi berkembang memasuki ranah perilaku dengan fungsi untuk mempelajari aspek perilaku manusia yang membantu saat proses pengambilan keputusan. Tujuan penelitian ini adalah menganalisis gagasan akuntansi keperilakuan perusahaan terhadap penyusunan laporan keuangan di era pandemi covid 19.

## **METODE PENELITIAN**

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dimana menurut (Sugiyono 2019) metode penelitian kualitatif sering disebut metode penelitian naturalistik karena penelitiannya dilakukan pada kondisi yang alamiah, dalam penelitian ini melakukan studi pustaka dalam menganalisis peran akuntansi keperilakuan terhadap penyusunan laporan keuangan di era pandemi covid 19. Penelitian ini mengidentifikasi kebijakan mengenai langkah-langkah yang diambil perusahaan. Penelitian ini menggunakan database berdasarkan penelitian terdahulu untuk memperoleh data mengenai artikel terkait.

## **HASIL DAN PEMBAHASAN**

Pada kondisi global saat pandemi covid 19, menghantam berbagai sektor terutama pada sektor ekonomi yang akan mempengaruhi kinerja perusahaan ketika beroperasi. Dengan adanya fenomena nasional tersebut, membuktikan mengenai besarnya penyebaran penyakit yang berdampak pada pemasukan kas dan proses produksi perusahaan. Dampak pandemi covid 19 dapat dilihat berdasarkan penerapan kebijakan serta keputusan perusahaan sebagai upaya menghadapi situasi tersebut, antara lain mengenai pemotongan hubungan kerja, tutupnya perusahaan secara sementara maupun permanen, dan pembatasan serta pemutusan tenaga kerja (Rifa'i and Fadhli 2013). Hal tersebut, merupakan sesuatu

yang wajar bagi perusahaan ketika menghadapi kesulitan keuangan yang sulit dikendalikan, namun terdapat beberapa keputusan yang menimbulkan problematik antar perusahaan dan tenaga kerja akibat banyak diberikan keputusan secara sepihak. Sehingga, permasalahan tersebut dapat memberikan dampak bagi reputasi perusahaan yang dapat dipertaruhkan kedepannya.

Penghasilan perusahaan yang menurun terus menerus akan berakibat terhadap perusahaan, sehingga tidak mampu bertahan dalam kondisi pandemi covid 19 yang memaksa perusahaan untuk memutuskan hubungan kerja beberapa tenaga kerja. Sehingga, terdapat aspek yang perlu diperhatikan agar kedua pihak sama-sama diuntungkan atas suatu keputusan yang dibuat (A. Riyanto, Nugraha, and Susilawati 2017). Menurut (Lubis 2017) menyatakan bahwa aspek keperilakuan dapat mempengaruhi naik turunnya kinerja tenaga kerja, yang merujuk pada keberhasilan ketika melaksanakan tugas serta kemampuan untuk mencapai tujuan yang ditetapkan. Kinerja tenaga kerja dapat dikatakan baik apabila tujuan yang diinginkan tercapai dengan baik. Setiap perusahaan memiliki pengungkapan informasi dalam bentuk kuantitatif maupun kualitatif, maka laporan keuangan merupakan peran yang sangat strategis agar permasalahan disuatu perusahaan dapat diselesaikan. Saat pandemi covid 19, terdapat beberapa kasus pemotongan gaji dan PHK (Pemutusan Hubungan Kerja) sepihak yang telah terjadi beberapa waktu lalu, salah satu perusahaan yang terindikasi ialah PT Net Mediatama Televisi pada 2020. Sebanyak 37 pegawai bagian pemberitaan melalui pengacara publik yang mengungkapkan dasar permasalahan polemik menjadi pola komunikasi buruk antara perusahaan dengan karyawan (VOAIndonesia 2020).

Informasi akan diterjemahkan dalam prediksi wajar membantu pengambilan keputusan untuk dikomunikasikan, dengan demikian terdapat model komunikasi sebagai sarana penyampaian agar mudah dipahami bagi penerima informasi (Wijaya 2021). Peran akuntansi sebagai penyedia informasi berperan sebagai stimulus mengenai permasalahan yang terjadi dan peluangnya dalam mengendalikan tindakan alternatif beserta konsekuensi masalah yang diterima. Namun, manajemen dapat memandang bahwa informasi akuntansi sebagai alat pengendali arah perhatian atau fokus komunikasi dengan fungsi pengendalian, motivasi, dan pengungkapan emosional. Penelitian (Halimah, Rahman, and Sucipto 2018) menunjukkan bahwa disiplin dan etika dalam akuntansi keuangan pada PT Hexindo Adiperkasa, Tbk telah diterapkan dengan baik sesuai peraturan dan code of conduct perusahaan, dengan karyawan yang memiliki etika baik akan berdampak secara finansial maupun non finansial perusahaan.

## KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa akuntansi akan selalu berkembang mengikuti zaman, karena akuntansi keperilakuan merupakan salah satu jawaban untuk melengkapi akuntansi tradisional di setiap perusahaan. Teori honesty is the best policy menjelaskan karakter moral ketika berperilaku yang selalu menaati aturan, menjaga kedisiplinan, dan mengungkapkan sesuatu dengan jujur, teori ini berhubungan langsung dengan peran akuntansi keperilakuan terhadap pengambilan keputusan antara perusahaan dengan karyawan. Perilaku dari manajemen dan tenaga kerja perusahaan akan mempengaruhi hasil laporan keuangan yang kelak menjadi dasar dalam pengambilan keputusan demi nilai perusahaan. Sehingga, perlu diterapkan akuntansi keperilakuan yang baik agar laporan keuangan disajikan relevan dan wajar agar menghindari tindakan kecurangan. Saat pandemi covid 19 terjadi, hal tersebut sangat penting untuk dijadikan pedoman agar tercapai tujuan masing-masing pihak perusahaan dan tidak ada pihak yang dirugikan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Anfi, Alfyyul. 2019. "Alisa Penentuan Biaya Pembuatan Akta Jual Beli Pada Kantor Notaris Dan Ppat 'X' Dilihat Dari Aspek Akuntansi Keperilakuan (Studi Pada Kantor Notaris Dan Ppat X Di Sidoarjo)." Stie Mahardhika.
- Halimah, Siti Nur, Fatahul Rahman, And Sucipto. 2018. "Telaah Akuntansi Keperilakuan Terhadap Akuntansi Keuangan Pada Pt Hexindo Adiperkasa, Tbk Cabang Kota Samarinda." *Jurnal Akuntansi Multidimensi (Jamdi)* 1 (1): 58–66.
- Kamayanti, Ari. 2018. "Meredefinisi Akuntansi Keperilakuan Melalui Perspektif Multiparadigma." In *Prosiding Seminar Nasional Akuntansi, Manajemen, Dan Keuangan*. Vol. 3.
- Lubis, Arfan Ikhsan. 2017. "Akuntansi Keperilakuan: Multiparadigma." *Jakarta: Salemba Empat*.

- Rifa'i, M, And M Fadhli. 2013. *Manajemen Organisasi. Citapustaka Media Per-Intis.*
- Riyanto, Andi, Rusli Nugraha, And Susilawati Susilawati. 2017. "Kajian Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Telkom Sukabumi." *Konferensi Nasional Ilmu Sosial Dan Teknologi* 1 (1).
- Riyanto, Setyo. 2020. "Dampak Pemutusan Hubungan Kerja Pada Perusahaan Farmasi Terkait Covid-19 Di Indonesia." *Jurnal Syntax Transformation* 1 (05): 167–74.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R & D.* Bandung: Cv Alfabeta.
- Surjadi, Lukman. 2016. "Akuntansi Biaya."
- Voaindonesia. 2020. "Pemotongan Gaji Hingga Phk Sepihak, Industri Media Terseok-Seok Di Tengah Pandemi." 2020. <https://www.voaindonesia.com/A/Pemotongan-Gaji-Hingga-Phk-Sepihak-Industrimedia-Terseok-Seok-Di-Tengah-Pandemi/5536743.html> .
- Wijaya, Reza Henning. 2021. "Identifikasi Peran Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kebijakan Perusahaan Menghadapi Pandemi Covid-19." *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (Jimmba)* 3 (1): 13–20.
- Yanuar, Deni. 2017. "Kekuatan Integrated Communication Untuk Membangun Reputasi Dalam Menghadapi Krisis." *Jurnal Komunikasi Global* 6 (1): 1–14.